



Lothar Duhl

Duhl Management
Consulting GmbH

Bussardweg 4
72631 Aichtal-Neuenhaus

Tel: +49 (0) 71 27 - 96 08 50
Fax: +49 (0) 71 27 - 96 08 51
mobil: +49 (0) 171 - 9 57 81 00

eMail: mail@duhl.de
Homepage: www.duhl.de

➤ Zur Person

- Jahrgang 1963
- Diplom Psychologe
- Grundstudium BWL
- 6 Jahre Berater und Trainer bei der Mercedes-Benz AG mit den Schwerpunkten: Aufbau der internen Projektmanagement-Beratung für Produkt- und Veränderungsprojekte, Konzeption und Durchführung von Führungskräfte-seminaren und Methodentrainings sowie Beratung im Rahmen eines vorstandsnahen Veränderungsprozesses
- Ab 1992 selbstständiger freiberuflicher Berater/Trainer
- Bis 1995 Leiter des Stuttgarter Büros der Conecta-Management-Beratung, Wien
- Ab 1996 Lothar Duhl - Beratung und Training
- 2008 Gründung der Duhl Management Consulting GmbH
- Weiterbildung in Gruppendynamik und systemischer Beratung
- Qualifizierung in den USA zum Thema „Interkulturelle Kommunikation“
- Ausbildung „Systemisches Coaching“
- Zertifizierter SCRUM Master
- Qualifizierung „Product-Owner“
- Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch

➤ Arbeitsschwerpunkte

Projektmanagement-Unterstützung

- für Auftraggeber, Projektleiter, Projektteams und betroffene Linienbereiche durch Seminare, projektbegleitende Workshops und Coaching
- Themen: Auftragsklärung (Problemanalyse, Zieldefinition ...), Methoden und Instrumente der Projektplanung und -steuerung, Zusammenarbeit von Projekt- und Linienorganisation, Moderation von Kick-off-Veranstaltungen, Meilensteinsitzungen, Projektaudits, Projektabschlussveranstaltungen etc.

Beratung und Begleitung von Veränderungsprozessen

- Diagnose
- Planung der Veränderungsschritte
- Beratung von und Mitarbeit in Steuerkreisen
- Planung, Moderation und Begleitung von Einzelmaßnahmen, z.B. Workshops, Großgruppenveranstaltungen, Trainings, Coaching (bei umfangreicheren Prozessen in Zusammenarbeit mit Partnern)
- Abschlussevaluation

Führungs- und Nachwuchstraining

- Mehrteilige, maßgeschneiderte Programme zur praxisnahen Qualifizierung zu unterschiedlichen Themen der Sozial- und Methodenkompetenz, häufig mit praxisbegleitender Projektarbeit

Training und Beratung zum Thema „Interkulturelle Zusammenarbeit“

- Inhalte: kulturelle Werteunterschiede, Kommunikations- und Führungsstile, Umgang mit Konfliktsituationen
- Moderation internationaler Teams

Trainings im Bereich Sozial- und Methodenkompetenz

- Präsentation/Moderation
- Kommunikation/Teamarbeit
- Umgang mit Konflikten
- Problemlösungsmethoden

➤ Kunden (Beispiele)

- Allianz Deutschland AG
- Daimler AG
- Deutsche Bahn AG
- Hexal AG
- IMS Gear
- Lápplé Automotive GmbH
- Robert Bosch GmbH
- SEW Eurodrive GmbH & Co
- VOITH GmbH
- ZF Friedrichshafen AG
- Zumtobel Group