



Lothar Duhl

Duhl Management
Consulting GmbH

Bussardweg 4
72631 Aichtal

Tel: +49 (0) 71 27 - 96 08 50
Fax: +49 (0) 71 27 - 96 08 51
Mobil: +49 (0) 171 - 9 57 81 00

eMail: mail@duhl.de
Link: www.duhl.de

Zur Person

- Jahrgang 1963
- Diplom Psychologe
- Grundstudium BWL
- 6 Jahre Berater und Trainer bei der Mercedes-Benz AG mit den Schwerpunkten: Aufbau der internen Projektmanagement-Beratung für Produkt- und Veränderungsprojekte, Konzeption und Durchführung von Führungskräfte-seminaren und Methodentrainings sowie Beratung im Rahmen eines vorstandsnahen Veränderungsprozesses
- seit 1992 selbstständig tätig als Trainer und Berater; seit 2008 geschäftsführender Gesellschafter der Duhl Management Consulting GmbH
- Weiterbildung in Gruppendynamik und systemischer Beratung
- Ausbildung „Systemisches Coaching“
- Qualifizierung in den USA zum Thema „Interkulturelle Kommunikation“
- Zertifizierter SCRUM Master
- Qualifizierung „Product-Owner“
- Zertifizierter Online-Trainer
- Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch

Arbeitsschwerpunkte

Projektmanagement-Unterstützung

- Trainings, projektbegleitende Beratung und Workshops für klassisches, hybrides und agiles PM
- Moderation von Kick-off-Veranstaltungen, Meilensteinsitzungen, Projektaudits, Projektabschlussveranstaltungen
- Beratung und Moderation entlang des agilen oder hybriden PM-Prozesses
- Coaching für Führungskräfte/Fachspezialisten in ihren entsprechenden Rollen (Auftraggeber, Product-Owner, etc.)

Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen

- Diagnose
- Planung der Veränderungsschritte
- Unterstützung agiler Vorgehensweisen
- Beratung von und Mitarbeit in Steuerkreisen
- Planung, Moderation und Begleitung von Einzelmaßnahmen, z.B. Workshops, Großgruppenveranstaltungen, Trainings, Coaching (bei umfangreicheren Prozessen in Zusammenarbeit mit Netzwerk-Partnern)
- Abschlussevaluation

Führungs- und Nachwuchstraining

- Mehrteilige, maßgeschneiderte Programme zur praxisnahen Qualifizierung zu unterschiedlichen Themen der Sozial- und Methodenkompetenz, häufig mit praxisbegleitender Projektarbeit

Training und Beratung zum Thema „Interkulturelle Zusammenarbeit“

- Inhalte: kulturelle Werteunterschiede, Kommunikations- und Führungsstile, Umgang mit Konfliktsituationen
- Moderation internationaler Teams

Trainings im Bereich Sozial- und Methodenkompetenz

- Präsentation/Moderation
- Kommunikation/Teamarbeit
- Umgang mit Konflikten
- Problemlösungsmethoden

Kunden (Beispiele)

- Ceratizit S.A.
- Daimler AG
- Deutsche Bahn AG
- Hexal AG
- IMS Gear
- Komet Deutschland GmbH
- SALT AND PEPPER Holding GmbH & Co. KG
- Schaltbau GmbH
- Weber Automotive GmbH
- ZF Friedrichshafen AG